



**REPUBLIKA HRVATSKA
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA**



**OPĆINA PRIVLAKA
Povjerenstvo za provedbu Javnog natječaja
za prijam u službu**

Privlaka, 08. ožujka 2017. godine

**OBAVIJEST I UPUTE KANDIDATIMA
PRIJAVLJENIM NA JAVNI NATJEČAJ ZA VIŠEG STUČNOG SURADNIKA
ZA PRAVNE POSLOVE**

(Izrazi koji se koriste u ovoj obavijesti za osobe u muškom rodu upotrijebljeni su neutralno i odnose se i na muške i na ženske osobe.)

RADNO MJESTO:

Viši stručni suradnik za pravne poslove – 1 izvršitelj na neodređeno vrijeme.

1. OPIS POSLOVA

Poslovi radnog mjesta	%
Vodi i/ili rješava upravne postupke i nepravne predmete iz nadležnosti Jedinственог upravnog odjela	30
Provodi postupke javne nabave	20
Praćenje i stručna obrada natječaja te priprema projektnih prijedloga za potrebe kandidiranja na EU fondove i ostale natječaje	10
Obavlja administrativne poslove za Jedinствени upravni odjel i načelnika	10
Obavlja poslove u svezi pripremanja sjednica Općinskog vijeća	20
Prati propise iz nadležnosti Jedinственог upravnog odjela	5
Obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika	5

2. PODACI O PLAĆI

Plaća radnog mjesta višeg stručnog suradnika za pravne poslove određena je sukladno članku 8. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 28/10), a čini ju umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Osnovicu za obračun plaće donosi načelnik, a iznosi 3.831,63 kuna. Koeficijent za obračun plaće donesen je od strane Općinskog vijeća i iznosi 1,80.

3. NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA:

Za kandidate prijavljene na natječaj koji su podnijeli pravodobnu i urednu prijavu te ispunjavaju formalne uvjete natječaja, provest će se prethodna provjera znanja i sposobnosti koja obuhvaća:

- pisano testiranje
- intervju s kandidatima.

Za provjeru kandidatima se dodjeljuje broj bodova od 1 do 20.

Intervju će biti proveden samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz provjere znanja i sposobnosti na provedenom pisanom testiranju.

Postupak testiranja i intervju provest će Povjerenstvo za provedbu natječaja. O rezultatima testiranja i vremenu održavanja intervju kandidati će biti obaviješteni.

Poziv za testiranje bit će objavljen najmanje 5 dana prije testiranja na web stranici www.opcina-privlaka.hr i oglasnoj ploči Općine Privlaka.

Po dolasku na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati svoj identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, kao i osobe koje nisu podnijele prijavu na Javni natječaj za radno mjesto za koje se provodi prethodna provjera znanja i sposobnosti, ne mogu pristupiti provjeri.

Smatra se da je kandidat, koji nije pristupio prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti, povukao prijavu na natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za pisano testiranje koje traje 2 sata. Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena testiranja.

Za vrijeme testiranja kandidatima nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provodi provjera,
- razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red.

Ukoliko se kandidat ponaša neprimjereno i/ili prekrši neko od prethodno opisanih pravila, bit će zamoljen da se udalji s testiranja, a njegov rezultat i rad Povjerenstvo za provedbu natječaja neće bodovati.

Testiranje se sastoji od pisanog testa koji sadrži 20 pitanja. Maksimalan broj bodova koji kandidati mogu ostvariti je 10 bodova. Smatra se da su kandidati položili test ukoliko su ostvarili najmanje 50% bodova iz testa provjere znanja i sposobnosti.

Povjerenstvo za provedbu natječaja kroz razgovor sa kandidatima prilikom intervju utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na navedenom radnom mjestu. Maksimalan broj bodova koji kandidati mogu ostvariti na intervjuu je 10 bodova.

Nakon provedenog postupka prethodne provjere znanja i sposobnosti, Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenog na testiranju i intervjuu te ju dostavlja pročelniku Općine Privlaka, uz Izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi povjerenstva.

**PODRUČJA TESTIRANJA TE PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE
KANDIDATA ZA TESTIRANJE:**

1. Zakon o općem upravnom postupku („Narodne novine“ broj 47/09),
2. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13),
3. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08, 61/11),
4. Uredba o uredbom poslovanju („Narodne novine“ broj 7/09),
5. Zakon o komunalnom gospodarstvu („Narodne novine“ broj 36/95, 70/97, 128/99, 57/00, 129/00, 59/01, 26/03, 82/04, 110/04, 178/04, 38/09, 79/09, 153/09, 49/11, 84/11, 90/11, 144/12, 94/13, 153/13, 147/14),
6. Zakon o vlasništvu i drugim stvarnim pravima („Narodne novine“ broj 91/96, 68/98, 137/99, 22/00, 73/00, 129/00, 114/01, 79/06, 141/06, 146/08, 38/09, 153/09, 143/12, 152/14),
7. Zakon o javnoj nabavi („Narodne novine“ broj 120/16),
8. Zakon o financiranju jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave („Narodne novine“ broj 117/93, 69/97, 33/00, 127/00, 59/01, 107/01, 117/01, 150/02, 147/03, 132/06, 26/07 i 73/08),
9. Zakon o proračunu („Narodne novine“ broj 87/08, 136/12, 15/15).

**Povjerenstvo za provedbu
javnog natječaja**