



**REPUBLIKA HRVATSKA  
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA**



**OPĆINA PRIVLAKA  
Jedinstveni upravni odjel  
Povjerenstvo za provedbu oglasa  
za prijam u službu na određeno vrijeme**

**KLASA: 112-01/22-01/02  
URBROJ: 2196-22-01-22-8  
Privlaka, 29. lipnja 2022. godine**

**OBAVIJEST UZ OGLAS ZA PRIJAM U SLUŽBU NA ODREĐENO VRIJEME RADI  
OBAVLJANJA PRIVREMENIH POSLOVA U SKLOPU PROJEKTA SUNČANI  
KROVOVI U OPĆINI ANDRIJAŠEVCI, STARI JANKOVCI I OPĆINI PRIVLAKA**

Dana 21. lipnja 2022. godine pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, Ispostava Otok, objavljen je oglas za prijam u službu na određeno vrijeme u Jedinstveni upravni odjel Općine Privlaka na radno mjesto Viši stručni suradnik – voditelj projekta/koordinator, radi obavljanja privremenih poslova za vrijeme trajanja ugovorenog projekta „Sunčani krovovi u Općini Andrijaševci, Stari Jankovci i Općini Privlaka“ te se daju obavijesti i upute kandidatima:

**I. OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI, PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA  
PRIPREMANJE KANDIDATA ZA PRETHODNU PROVJERU ZNANJA I  
SPOSOBNOSTI**

**VIŠI STRUČNI SURADNIK – voditelj projekta/koordinator**

**Opis privremenih poslova:**

Koordiniranje projektnim aktivnostima, kojima će se uvoditi nove prakse gospodarenja energijom, poticati koncept održivog razvoja, održati radionice na temu korištenja čistih izvora energije i održive ekonomije kako bi potaknuli lokalno stanovništvo i poduzetnike na pojedinačna ulaganja u projekte OIE te tako doprinijeti razvoju niskougljičnog društva. Projekt doprinosi smanjenju emisije CO<sub>2</sub> i povećanoj sigurnosti opskrbe, upravljanje resursima na lokalnim područjima, ima ključne preduvjete za provedbu tranzicije na čistu energiju, što će značajno doprinijeti lokalnom razvoju, oporavku gospodarstva i podizanju konkurentnosti, ali i doprinijeti energetske uštedi te povećanju proizvodnje energije iz OIE u ukupnoj potrošnji na području VSŽ.

**Podaci o plaći:**

Sukladno odredbama Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine 28/10), plaću službenika i namještenika u upravnim odjelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Odlukom o III. izmjenama i dopunama Odluke o koeficijentima za obračun plaće

službenika i namještenika („Službeni vjesnik“ Vukovarsko-srijemske županije broj 10/20) za radno mjesto Višeg stručnog suradnika– voditelja projekta, propisan je koeficijent 1,80, dok je osnovica utvrđena Odlukom o visini osnovice za obračun plaće službenika i namještenika („Službeni vjesnik“ Vukovarsko-srijemske županije, broj 08/18) te iznosi 4.253,11 kuna.

### **Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje:**

1. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19, 144/20),
2. Program „Energija i klimatske promjene“, Otvoreni poziv na dostavu projektnih prijedloga „Povećanje kapaciteta za proizvodnju solarne energije“
3. Uredba o uredskom poslovanju (Narodne novine 75/21).

## **II. PROVJERA ZNANJA I SPOSOBNOSTI – PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA**

Za kandidate prijavljene na oglas, a koji su podnijeli pravodobnu i urednu prijavu te koji ispunjavaju formalne uvjete, provest će se prethodna provjera znanja i sposobnosti koja obuhvaća pisano testiranje i intervju.

Za svaki dio provjere kandidatima se dodjeljuje broj bodova od 1 do 10.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova na pisanom testiranju.

Smatra se da je kandidat, koji nije pristupio prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti, povukao prijavu na oglas.

Postupak testiranja i intervju provest će Povjerenstvo za provedbu oglasa.

Vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata bit će objavljeno na web stranici Općine Privlaka.

U Listi kandidata prijavljenih na oglas bit će navedeni inicijali kandidata s godinom rođenja i mjestom prebivališta. Ukoliko se kandidat na koga se ti podaci odnose ne bi mogao identificirati u odnosu na jednake podatke drugog kandidata, dodat će se još jedna značajka koja će ih razlikovati.

## **PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA**

Za provjeru kandidatima se dodjeljuje broj bodova od 1 do 20.

Intervju će biti proveden samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz provjere znanja i sposobnosti na provedenom pisanom testiranju.

Postupak testiranja i intervju provest će Povjerenstvo za provedbu oglasa. O rezultatima testiranja i vremenu održavanja intervju kandidati će biti obaviješteni.

Poziv za testiranje bit će objavljen najmanje 5 dana prije testiranja na web stranici [www.opcina-privlaka.hr](http://www.opcina-privlaka.hr) i oglasnoj ploči Općine Privlaka.

Po dolasku na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati svoj identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, kao i osobe koje nisu podnijele prijavu na Javni natječaj za radno mjesto za koje se provodi prethodna provjera znanja i sposobnosti, ne mogu pristupiti provjeri.

Smatra se da je kandidat, koji nije pristupio prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti, povukao prijavu na oglas.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za pisano testiranje koje traje 1 sat. Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena testiranja.

Za vrijeme testiranja kandidatima nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provodi provjera,

- razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red.

Ukoliko se kandidat ponaša neprimjereno i/ili prekrši neko od prethodno opisanih pravila, bit će zamoljen da se udalji s testiranja, a njegov rezultat i rad Povjerenstvo za provedbu natječaja neće bodovati.

Testiranje se sastoji od pisanog testa koji sadrži 20 pitanja. Maksimalan broj bodova koji kandidati mogu ostvariti je 10 bodova. Smatra se da su kandidati položili test ukoliko su ostvarili najmanje 50% bodova iz testa provjere znanja i sposobnosti.

Povjerenstvo za provedbu oglasa kroz razgovor sa kandidatima prilikom intervjua utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na navedenom radnom mjestu. Maksimalan broj bodova koji kandidati mogu ostvariti na intervjuu je 10 bodova.

Nakon provedenog postupka prethodne provjere znanja i sposobnosti, Povjerenstvo za provedbu oglasa utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenog na testiranju i intervjuu te ju dostavlja pročelnici Jedinственog upravnog odjela Općine Privlaka, uz Izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi povjerenstva.

**POVJERENSTVO ZA PROVEDBU OGLASA  
ZA PRIJAM U SLUŽBU NA ODREĐENO VRIJEME  
U JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL**